



#WeAreSPIE

**SPIE Deutschland & Zentraleuropa:
attraktiver Arbeitgeber für
15.000 Technikbegeisterte**



#WeAreSPIE – ein attraktiver Arbeitgeber für technikbegeisterte Talente und Spezialisten



#ATTRAKTIV

#ZUKUNFTSORIENTIERT

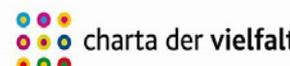
#TALENTEFÖRDERND

#VIELFÄLTIG







#WeAreSPIE – ein starkes Team, das jeden Tag das Beste für unsere Kunden gibt

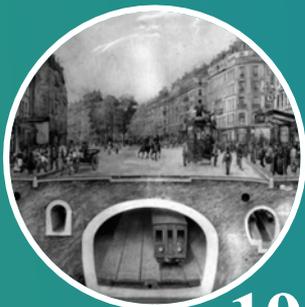


~15.000
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei SPIE Deutschland & Zentraleuropa

~13.000
Kolleginnen und Kollegen in Deutschland

>46.000
Angestellte in der SPIE Gruppe

#WeAreSPIE – eine wachsende Unternehmensgruppe mit einer stolzen Geschichte



1900

heute

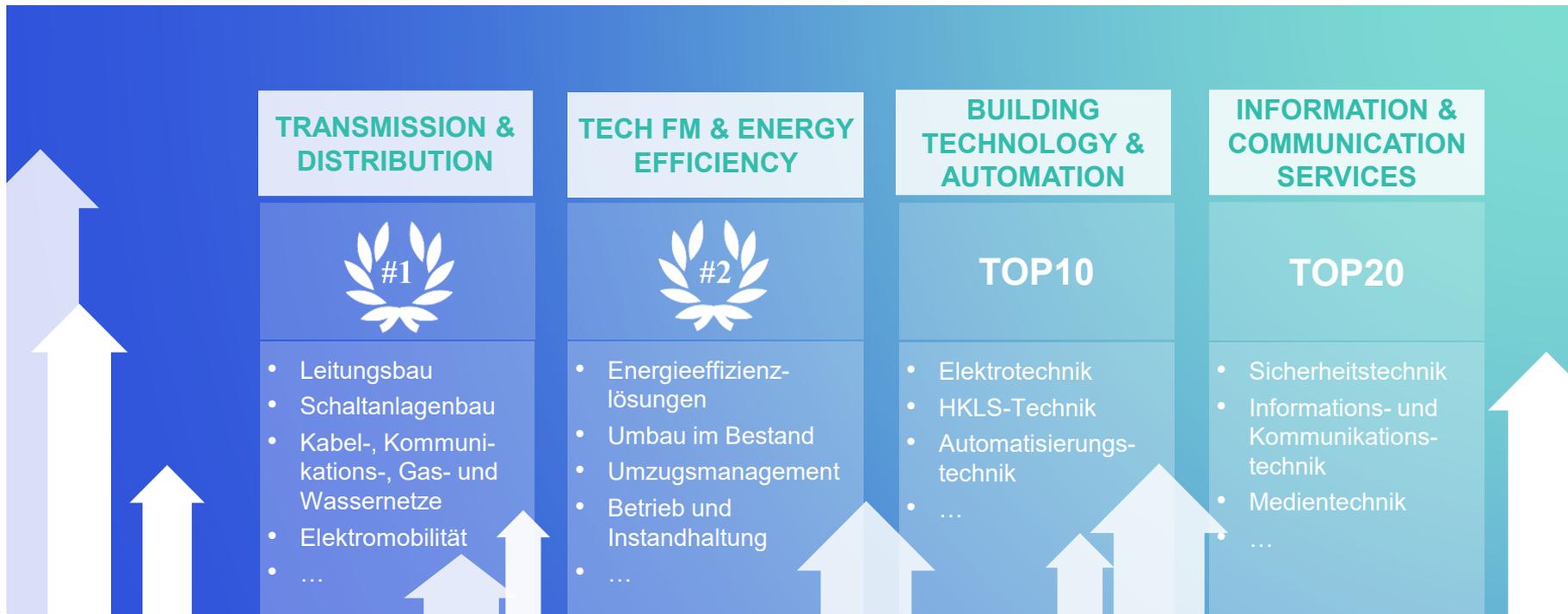


SPIE wurde gegründet, um die Elektrifizierung der Pariser Métro zu gewährleisten. Diese stolze Geschichte tragen wir noch heute im Namen, denn SPIE steht kurz für **S**ociété **P**arisienne pour l'**I**ndustrie **E**lectrique.

In den vergangenen Jahren hat sich SPIE kontinuierlich weiterentwickelt und ist heute der unabhängige europäische Marktführer für multitechnische Dienstleistungen für Gebäude, Anlagen und Infrastrukturen.

...und auch zukünftig wollen wir weiter wachsen und für Technikbegeisterte ein attraktiver Arbeitgeber mit vielfältigen Chancen sein.

#WeAreSPIE – ein wachsendes Unternehmen und bereits heute in unseren Märkten in Deutschland marktführend



#WeAreSPIE – ein wachsendes Unternehmen, das Technikbegeisterten eine attraktive Zukunft bietet



#WeAreSPIE – ein börsennotiertes Unternehmen, das regelmäßig attraktive Mitarbeiterangebote zum Aktienwerb bietet

34%

der Angestellten der SPIE Gruppe besitzen Aktien – und sind damit Miteigentümer des Unternehmens



9,1%

aller Aktien von SPIE gehören Mitarbeitern



#WeAreSPIE – ein starker Arbeitgeber mit namhaften Kunden und spannenden Projekten (Beispielprojekt 1/5)

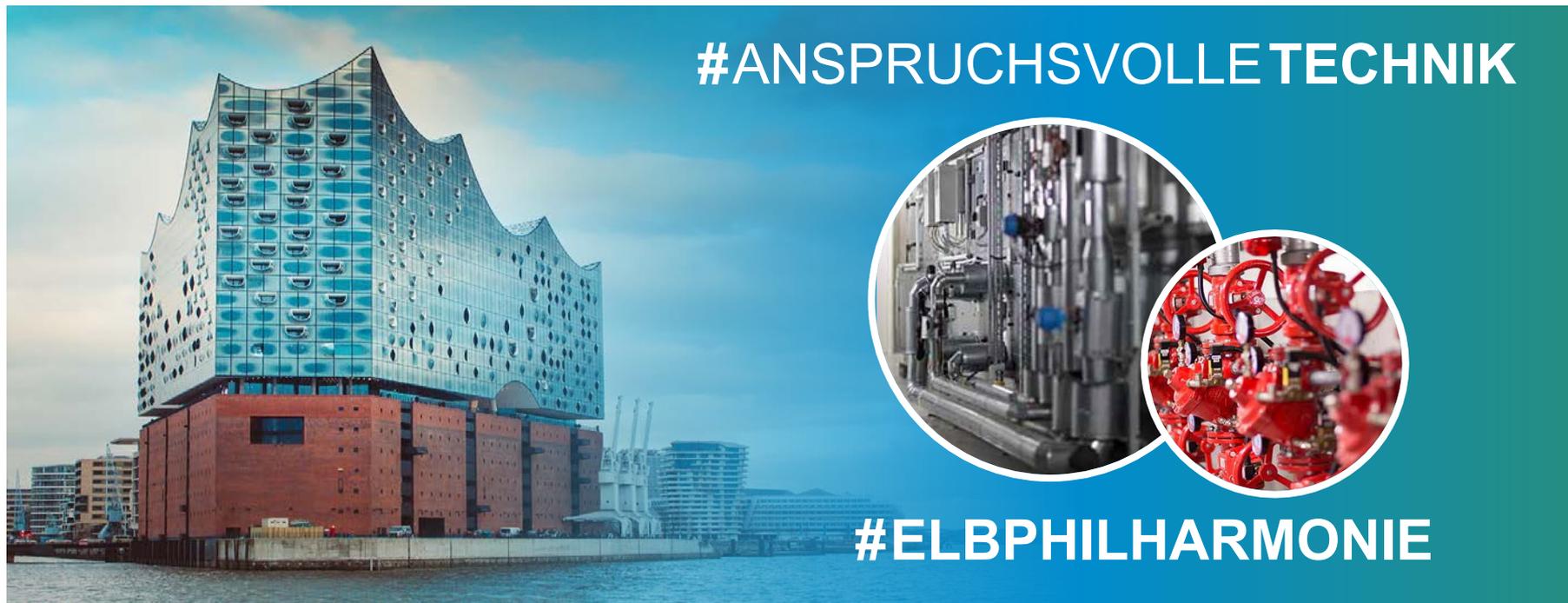
#INNOVATIVEFREILEITUNG



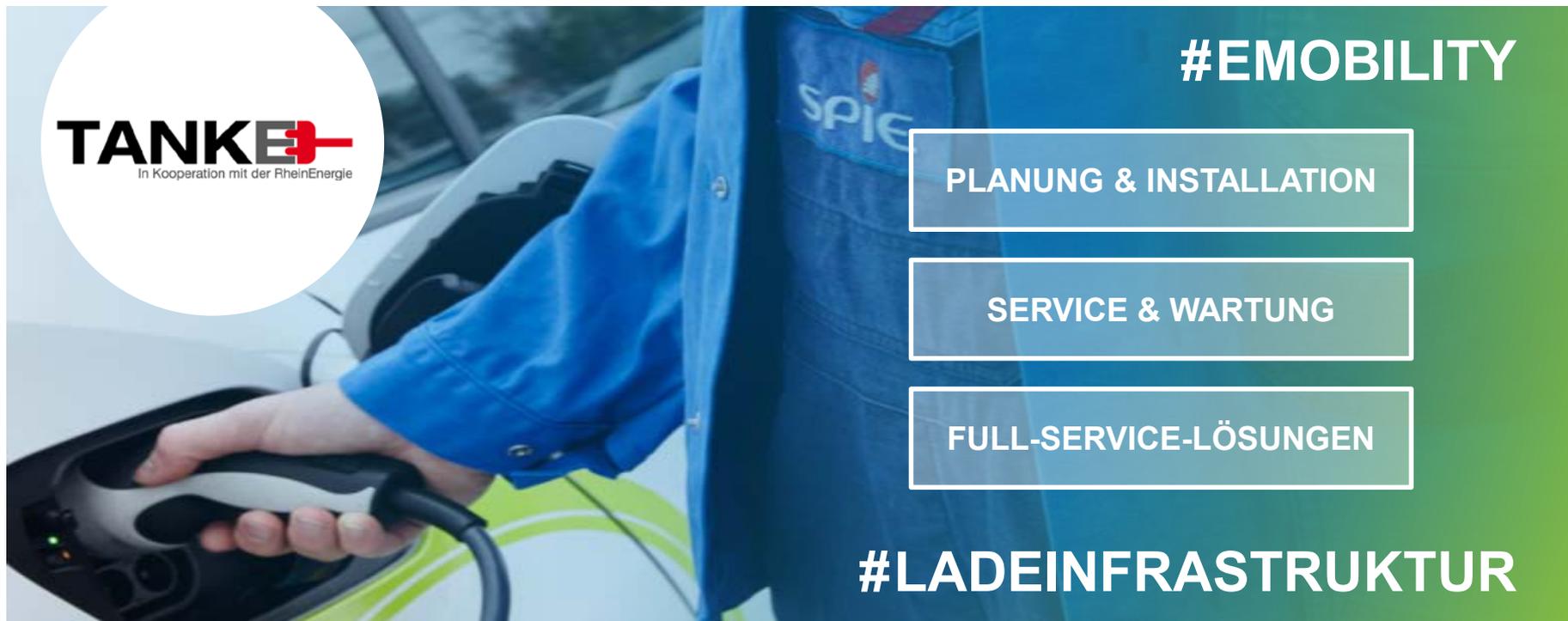
#COMPACTLINE

#VTZ – VERSUCHS- & TECHNOLOGIEZENTRUM

#WeAreSPIE – ein starker Arbeitgeber mit namhaften Kunden und spannenden Projekten (Beispielprojekt 2/5)



#WeAreSPIE – ein starker Arbeitgeber mit namhaften Kunden und spannenden Projekten (Beispielprojekt 3/5)



TANKE
In Kooperation mit der RheinEnergie

#EMOBILITY

- PLANUNG & INSTALLATION
- SERVICE & WARTUNG
- FULL-SERVICE-LÖSUNGEN

#LADEINFRASTRUKTUR

#WeAreSPIE – ein starker Arbeitgeber mit namhaften Kunden und spannenden Projekten (Beispielprojekt 4/5)

#RECHENZENTREN

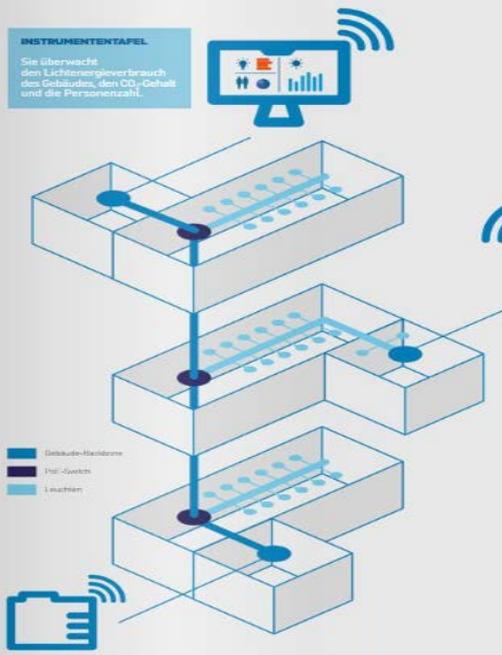


PLANUNG &
ERRICHTUNG

BETRIEB

#DATACENTER

#WeAreSPIE – ein starker Arbeitgeber mit namhaften Kunden und spannenden Projekten (Beispielprojekt 5/5)



INSTRUMENTENTAFEL
Sie überwacht den Lichtenergieverbrauch des Gebäudes, den CO₂-Gehalt und die Personenzahl.

PERSONLICHE KONTROLLANWENDUNG
Sie passt die Beleuchtung und den Energieverbrauch an Ihre Vorgaben und das Außenlicht an.

GATEWAY
Es bietet eine multifunktionale Ethernet-Verbindung zu einem Beleuchtungskontrollsystem von Philips mit einer großen Speicherkapazität und einem integrierten Webserver.

- Gebäude-Headline
- Hall-System
- Leuchten

#INTELLIGENTE BELEUCHTUNG



#SMART BUILDING

#WeAreSPIE – wir bilden die Talente von heute zu den Experten und Führungskräften von morgen aus

#DEINEZUKUNFTBEISPIE

28

Ausbildungs-
berufe

8

duale Bachelor-
studiengänge



#WeAreSPIE – wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten

#WEITERBILDUNG #SPIEAKADEMIE

7.495

Teilnehmer in den
SPIE Akademie
in 2018

1.462

Veranstaltungen in
der SPIE Akademie
in 2018

156.496,74

Gesamtrainingsstunden
bei SPIE Deutschland &
Zentraleuropa in 2018



#WeAreSPIE – wir fördern Vielfalt und stärken Frauen im Unternehmen



13,5%
Frauen in 2018 in der gesamten Belegschaft der SPIE Gruppe

13,4%
Frauen in 2018 bei SPIE Deutschland & Zentraleuropa

Frauen-mentoring-programme

So SPIE Ladies Netzwerk

Frauenetzwerk

Mentoring

#WeAreSPIE – die Gesundheit und Sicherheit unserer
Mannschaft hat für uns höchste Priorität

#ARBEITSSICHERHEITSKULTUR
#KEINEUNFÄLLE

100% zertifiziert
nach DIN ISO

45001

Arbeits- und
Gesundheitsschutz

LTIFR

6,3

SPIE Gruppe zählt
zu den Unternehmen
mit der besten Arbeits-
sicherheitsperformance
der Branche

LTIFR = Anzahl der Lost Time Injury Frequency je 1.000.000 geleistete Arbeitsstunden;
LTI sind Unfälle, die zu mind. einem Ausfalltag führen



#WeAreSPIE – wir tragen Verantwortung für unsere Zukunft



#WeAreSPIE – ein attraktiver Arbeitgeber für technikbegeisterte Talente und Spezialisten

#ATTRAKTIV

#ZUKUNFTSORIENTIERT



#STÄRKENFÖRDERND

#VIELFÄLTIG

